Toetsingsrapportage RI&E

Helen Parkhurst
Bongerdstraat 1
1326 AA Almere

Samengesteld door:

IntraFocus

Industriestraat 23
2671 CT Naaldwijk
Tel. 0174 - 24 70 79

info@intrafocus.nl
www.intrafocus.nl

Inhoudsopgave

Inleiding 3

Bedrijfsgegevens 5

Toetsing - fase 1a en 1b systeem- en scopetoetsing 6

Bevindingen en aanbevelingen - fase 1a en 1b systeem- en scopetoetsing 8

Verslag naar aanleiding van het bedrijfsbezoek – fase 2 8

Bijlage I - Nadere inventarisatie verplichtingen 9

Bijlage II - PAGO / PMO advies 10

Bijlage III - Certificaat veiligheidskundige 11

Inleiding
De Risico Inventarisatie en Evaluatie

De Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) is bedoeld om de werkgever en werknemers inzicht te geven in de risico's die zich in het bedrijf voordoen. Door de risico's inzichtelijk te maken kunnen maatregelen worden getroffen om de risico's weg te nemen of zoveel mogelijk te beperken. Hierdoor behoudt of creëert u een veilige en gezonde werkplek voor uw werknemers.

Een RI&E is volgens artikel 5 uit de Arbowet verplicht voor de meeste bedrijven. U dient de RI&E aan te passen bij wijzigingen in gebouwen, inrichting of verandering van werkwijze. Als u veranderingen in de manier van werken aanbrengt, kunt u eveneens met behulp van uw RI&E bekijken of daarmee ook risico's weg te nemen zijn.

In enkele gevallen is het wettelijk verplicht om de RI&E door een kernkundige te laten toetsen. Deze bekijkt of de RI&E volledig, betrouwbaar en actueel is.

Toetsingscriteria

De noodzaak en wijze van toetsing is afhankelijk van het aantal medewerkers, de aanwezige risico's en het gebruikte RI&E instrument.

Is het RI&E instrument door de CAO-partijen goedgekeurd of telt het bedrijf minder dan 25 medewerkers, dan beperkt toetsing zich vaak tot een lichte toets. Daarbij wordt het rapport van de uitgevoerde RI&E getoetst (Fase 1).

Daarnaast kan het afhankelijk van de (prioritaire) risico's of het aantal medewerkers noodzakelijk zijn om het bedrijf of de werklocatie te bezoeken. Op locatie wordt dan beoordeeld of alle risico's zijn beschreven en of deze op juiste wijze zijn ingeschat (Fase 2). Om te bepalen of bezoeken noodzakelijk is wordt gebruik gemaakt van de Leidraad RIE-Toets welke door de belangenverenigingen van kerndeskundigen is samengesteld.

Systeem- en scopetoetsing

Bij het uitvoeren van de taken toetsen van en adviseren over de RI&E wordt onderscheid gemaakt tussen een systeemtoets en een toets binnen de zogenaamde scope (scopetoets).

De gecertificeerd hoger veiligheidskundige heeft een systeemtoets uitgevoerd over het gehele arbeidsomstandighedenterrein. Daarbij is bij de systeemtoets beoordeeld of alles dat wettelijk verplicht is, beschreven is in de RI&E. Dit is geen beoordeling of een opgenomen onderdeel aan de te stellen eisen voldoet.

Bij de scopetoets is beoordeeld of de RI&E afdoende ingaat op alle risico's die zich voor kunnen doen: is de inventarisatie goed verricht, is de blootstelling op de juiste manier vastgesteld (bijv. met gevalideerde metingen), is de beoordeling van de risico's goed uitgevoerd en zijn de juiste risicobeperkende maatregelen opgenomen.

N.B. Indien een nadere inventarisatie is uitgevoerd of benodigd is, dan is aangegeven of de scopetoets valt binnen de scope van de kerndeskundige en wordt afgedekt door het expertisegebied van de kerndeskundige zoals uitgewerkt in de tabel (bijlage I).

Werkwijze

De toetsing is als volgt uitgevoerd:

☒ Fase 1a - Systeembeoordeling waarbij is beoordeeld of alle wettelijk verplichte stappen zijn gezet en beschreven in de RI&E en het plan van aanpak.
☒ Fase 1b - Scopebeoordeling waarbij binnen het werkgebied van de hoger veiligheidskundige is beoordeeld of risico's en risicobeperkende maatregelen op juiste wijze zijn vastgesteld.
☒ Fase 2 - Bedrijfsbezoek

De RI&E is beoordeeld op:
- volledigheid en diepgang
- de juiste wijze van inschatten van risico's
- conformiteit met huidige regelgeving en stand der techniek

In het toetsingsverslag op de volgende pagina's, treft u de beoordeling aan van de door u uitgevoerde RI&E en het plan van aanpak. Eventuele tekortkomingen of aanbevelingen dient u op te nemen in de RI&E en/of het plan van aanpak.

Indien u vragen heeft naar aanleiding van deze rapportage, dan verneem ik dat graag en ben ik uiteraard bereid toelichting te geven.

Naaldwijk, 17-12-2024

Remco Valstar
Hoger veiligheidskundige
Hobéon SKO Certificaatnummer AKD-76

Bedrijfsgegevens

Naam bedrijf:	Helen Parkhurst
Adres van het bedrijf:	Bongerdstraat 1 1326 AA Almere
Aantal medewerkers:	+ 25
Branche en CAO:	Voorgezet onderwijs
Prioritaire risico's:	Inrichting arbeidsplaatsen (explosieve atmosferen, vluchtwegen, noodverlichting, doorgangen, valgevaar, kantoorwerkplek, voorkomen snijden, vallen), arbeidsmiddelen (geschiktheid, besturing), fysieke belasting (tillen/dragen, duwen/trekken, ongunstige en repeterende bewegingen, beeldschermwerk), algemene veiligheid, gevaarlijke stoffen, fysische factoren (klimaat, geluid), zwangeren/ lacterenden, psychosociale arbeidsbelasting (werkstress).
Uitvoerende RI&E:	Richard Boonstra
Functie:	Hoofconciërge
Gebruikt RI&E instrument:	Branche RI&E via AMS
Naam van de toetser van de RI&E:	Remco Valstar
Functie:	Hoger veiligheidskundige Hobéon SKO Certificaatnummer AKD-76
Aangeleverde en beoordeelde documenten:	RI&E inclusief plan van aanpak RI&E AMS is op locatie digitaal ingezien

Toetsing - fase 1a en 1b systeem- en scopetoetsing

Inventarisatie	Ja	Nee	N.v.t.	Toelichting
Zijn in de inventarisatie alle bedrijfs-onderdelen en activiteiten beoordeeld.	☒	☐	☐	Gebouw en werkplekken zijn beoordeeld, evenals arbeidsomstandigheden en beleid.
Zijn alle prioritaire risico's beoordeeld tijdens uitvoering van de RI&E.	☒	☐	☐	In de RI&E komen niet alle prioritaire risico's die binnen de school aanwezig zijn aan bod.
Is gebruik gemaakt van gegevens van verzuimanalyses om inzicht te krijgen in de arbeidsgerelateerde oorzaken van het verzuim.	☒	☐	☐	Het verzuim wordt periodiek geanalyseerd. Waar nodig is een bedrijfsarts of casemanager betrokken.
Zijn de inzichten van de bedrijfsarts en van andere deskundigen meegenomen in de RI&E.	☐	☒	☐	Er zijn geen andere deskundigen betrokken bij uitvoering van de RI&E. Het advies is de RI&E ter beschikking te stellen aan de bedrijfsarts.
Zijn de analyses van arbeidsgezondheids-kundige onderzoeken (PAGO) gebruikt in de RI&E.	☐	☒	☐	Deze zijn niet aanwezig of inzichtelijk.
Is beschreven welke arbeidsgezondheids-kundige onderzoeken (PAGO) nodig zijn, wat de inhoud en de frequentie is.	☐	☒	☐	Zie het PAGO / PMO advies (bijlage II).
Zijn ongevallenregistraties aanwezig en geanalyseerd op de achterliggende grondoorzaken en zijn die verwerkt in de RI&E.	☐	☐	☒	Er zijn voor zover bekend geen ongevallen gebeurd.
Is de organisatie van de bedrijfshulpverlening (BHV) beschreven en operationeel.	☒	☐	☐	Dit is beschreven in de RI&E en het plan van aanpak.
Zijn medewerkers betrokken bij het uitvoeren van de RI&E.	☒	☐	☐	Medewerkers hebben een enquête (quickscan) ingevuld.
Geeft de inventarisatie inzicht in alle aanwezige risico's en beheersmaatregelen (volledigheid RI&E).	☒	☐	☐	Alle relevante risico's komen aan bod, zowel fysieke, mentale als sociale aspecten komen aan bod.
Geeft de inventarisatie voldoende inzicht per risico en beheersmaatregel (diepgang RI&E).	☒	☐	☐	Dit inzicht ontstaat door de toelichtingen bij de antwoorden.
Is de arbeidshygiënische strategie toegepast ten aanzien van risicobeperkende maatregelen.	☒	☐	☐	De opbouw van de RI&E geeft hier invulling aan.
Zijn Arbo- en verzuimbeleid beoordeeld.	☒	☐	☐	De module is beantwoord en via de quickscan is vastgesteld hoe medewerkers het beleid ervaren.
Zijn directie of management betrokken bij de uitvoering van de RI&E.	☒	☐	☐	Management is betrokken bij de RI&E.
Is de Medezeggenschapsraad (MR) betrokken bij de uitvoering van de RI&E.	☒	☐	☐	De MR is betrokken geweest bij de RI&E.
Is de Preventiemedewerker betrokken bij de uitvoering van de RI&E.	☒	☐	☐	Er is een preventiemedewerker aangesteld.
Is beschreven hoeveel preventiemedewerkers nodig zijn om de taken uit te voeren en wat de benodigde kennis en capaciteit is voor het uitvoeren van de taken.	☐	☒	☐	Dit is niet beschreven. Het betreft 1 preventiemedewerker.
Is het gebruikte RI&E instrument doelmatig.	☒	☐	☐	De branche RI&E is toegepast.
Zijn nadere inventarisatie verplichtingen van toepassing.	☐	☒	☐	Deze zijn niet waargenomen.

Evaluatie	Ja	Nee	N.v.t.	Toelichting
Zijn risico's door de samensteller geëvalueerd op basis van kans en effect.	☒	☐	☐	Op basis van kans x effect x frequentie.
Is de kans op (gezondheids)schade op juiste wijze ingeschat.	☒	☐	☐	
Is het effect op (gezondheids)schade op juiste wijze ingeschat.	☒	☐	☐	
Is rekening gehouden met frequentie en blootstellingsduur.	☒	☒	☐	Bijvoorbeeld bij beoordeling van beeldschermwerk.
Is bij blootstelling rekening gehouden met relevante wettelijke en wetenschappelijk onderbouwde grenswaarden.	☒	☐	☐	
Is rekening gehouden met de geldende wet- en regelgeving.	☒	☐	☐	De Arbowet, PGS 15 en enkele normen zijn toegepast. De arbocatalogus is toegepast.

Plan van aanpak	Ja	Nee	N.v.t.	Toelichting
Staan alle risico's in het plan van aanpak.	☒	☐	☐	Alle maatregelen staan in het plan van aanpak.
Zijn maatregelen om gevaren weg te nemen of beperken, verantwoordelijke(n) en streefdatum vermeld (Is het plan SMART).	☒	☐	☐	Maatregelen zijn toegewezen aan een verantwoordelijke en een termijn is gesteld.
Zijn prioriteiten (op juiste wijze) gesteld.	☒	☐	☐	Dit gebeurt op basis van de hoogte van het risico.
Is de arbeidshygiënische strategie gevolgd.	☒	☐	☐	Risico's worden voldoende weggenomen.
Indien de arbeidshygiënische strategie niet is gevolgd, dan is dit onderbouwd.	☐	☐	☒	N.v.t.
Is de effectiviteit van maatregelen ingeschat.	☒	☐	☐	
Is rekening gehouden met ongewenste consequenties van maatregelen.	☒	☐	☐	Er lijken geen ongewenste consequenties aanwezig te zijn.
Hebben de door de werkgever aangewezen personen (actiehouders) voldoende bevoegdheid om de voorgestelde maatregelen uit het plan van aanpak uit te voeren.	☒	☐	☐	De verantwoordelijke is door de uitvoerder van de RI&E ingevuld.

Bevindingen en aanbevelingen - fase 1a en 1b systeem- en scopetoetsing

Op basis van de door u aangeleverde RI&E noteer ik de volgende bevindingen en/of doe ik u graag de volgende aanbevelingen:

Betrouwbaarheid, volledigheid en actualiteit van de RI&E.
- De RI&E omvat arbobeleid, PSA, werkzaamheden en gebouwgebonden risico's. Tevens zijn de risicobeperkende maatregelen beschreven. Waar de maatregelen onvoldoende zijn wordt advies gegeven in het plan van aanpak.

Risicobeperkende maatregelen, waarbij ook eventueel achterliggende oorzaken zijn aangepakt.
- Deze staan in de RI&E en het plan van aanpak. Er is al veel geregeld binnen de school waarbij mogelijke grondoorzaken worden weggenomen.

Structureel arbobeleid en borging met de Plan-Do-Check-Act-cyclus.
- Het advies is het plan van aanpak per 3 maanden te bespreken, acties uit te zetten en de status bij te houden.

Juiste toepassing van taken en verantwoordelijkheden op het gebied van veiligheid en gezondheid binnen organisaties.
- De MR is opgericht en betrokken geweest bij de RI&E.
- Er is een preventiemedewerker aangesteld. Dit is gezien de omvang van de organisatie in orde. De preventiemedewerker dient aantoonbaar betrokken te zijn bij de RI&E.

Prioriteiten, tijdsplanning en de volgorde waarin de maatregelen moeten worden genomen.
- Het advies is het plan van aanpak te volgen.

Verdiepend onderzoek.
- Een enquête is uitgevoerd. Op deze wijze zijn de werkbeleving / psychosociale arbeidsbelasting gemeten onder de medewerkers.

Veiligheids- en gezondheidscultuur.
- Het advies is arbo (veiligheid en gezondheid) op de agenda te zetten, zodat dit regelmatig aan de orde komt binnen de organisatie.

De volgende risico's vallen buiten de expertise van de hoger veiligheidskundige en dienen door een andere kerndeskundige getoetst te worden:
- De risico's vallen binnen de expertise van de toetser. Er is op dit moment geen reden om andere arbodeskundigen in te schakelen.

Verslag naar aanleiding van het bedrijfsbezoek – fase 2

Op 4 december is een bezoek gebracht aan de school. Er is gesproken met de samensteller van de RI&E. Tevens is een ronde gelopen door het schoolgebouw. Tijdens de rondgang door de school is waargenomen dat er een actief beleid is op het gebied van veiligheid en gezondheid. Enkele positieve waarnemingen zijn:
- Keuring van arbeidsmiddelen, elektra en trussen.
- Voldoende bereikbare noodvoorzieningen en vluchtwegen.
- Opslag van gevaarlijke stoffen conform richtlijnen.
- Noodschakelaars in lokalen waar techniek, natuur- en/of scheikunde worden gegeven.
- Aandacht voor sociale veiligheid.
- Een explosieveiligheidsdocument is niet noodzakelijk, doordat stofafzuiging niet aanwezig en noodzakelijk is.

Mogelijke acties:
- Klimaatbeheersing en ventilatie vragen nog aandacht.
- In het plan van aanpak staat een actie vermeld omtrent de rotonde. Het is goed de gemeente hiervan op de hoogte te brengen. Echter voor de RI&E ligt dit buiten de invloed van de school.

Conclusie:

De RI&E en het plan van aanpak met datum november 2024 voldoen aan de eisen zoals gesteld in artikel 5 van de Arbeidsomstandighedenwet.

Bijlage I - Nadere inventarisatie verplichtingen

Onderwerp	Aanwezig, beoordeeld en geen nadere inventarisatie noodzakelijk	Niet waargenomen	Aanwezig en nadere inventarisatie noodzakelijk	Scope van de kern-deskundige
Artikel 1.36 Jeugdige medewerkers	**x**			A&O / AH / HVK
Artikel 1.41 Zwangere werknemers	**x**			A&O / AH / HVK
Artikel 2.2 t/m 2.5b Voorkoming en beperking van zware ongevallen met gevaarlijke stoffen		**x**		HVK
Artikel 2.15 Psychosociale arbeidsbelasting	**x**			A&O
Artikel 3.5c Explosieveiligheidsdocument		**x**		HVK
Artikel 4.2 en 4.2a Gevaarlijke stoffen en asbest	**x**			AH
Artikel 4.13 Kankerverwekkende of mutagene stoffen		**x**		AH
Artikel 4.85 en 4.97 Biologische agentia		**x**		AH
Artikel 5.3b Fysieke belasting	**x**			AH
Artikel 5.9 Beeldschermwerk	**x**			AH
Artikel 6.7 en 6.8 Lawaai / schadelijk geluid	**x**			AH
Artikel 6.11b en 6.11c Mechanische trillingen		**x**		AH
Artikel 6.12d Optische straling (infrarood, UV, laser)		**x**		AH
Artikel 6.12k 6.12l Elektromagnetische velden		**x**		AH
Artikel 7.3 Geschikte arbeidsmiddelen	**x**			HVK
Artikel 7.23 Tijdelijke werkzaamheden op hoogte		**x**		HVK
Artikel 7.23c Toegangs- en positioneringslijnen		**x**		HVK
Artikel 7.23d Toepassing werkbakken en werkplatforms		**x**		HVK
Artikel 8.2 Persoonlijke beschermingsmiddelen	**x**			AH / HVK

Een organisatie zal voor de nadere inventarisatie een kerndeskundige moeten inschakelen met een scope die het beste aansluit bij de risico's die zich voordoen. Het kan voorkomen dat een organisatie twee of meer kerndeskundigen in moet schakelen omdat de risicogebieden breder zijn dan die welke vallen binnen de scope van één kerndeskundige.

A&O = arbeids- en organisatiekunde
AH = arbeidshygiëne
HVK = hogere veiligheidskunde

Bijlage II - PAGO / PMO advies

Met behulp van een periodiek arbeidsgeneeskundig onderzoek (PAGO) zijn arbeidsgebonden risico's en gezondheidsrisico's vroegtijdig op te sporen. De onderwerpen die in het PAGO aan bod dienen te komen, zijn voor een deel afhankelijk van de taken en risico's die de medewerker loopt gedurende het uitvoeren van de werkzaamheden. In het Arbobesluit en de cao zijn een aantal aanbevelingen en verplichtingen opgenomen ten aanzien van het PAGO. In onderstaande tabel geven we aan voor welke risico's een onderzoek wordt geadviseerd.

Risico(groep) volgens Arbobesluit	**Voor aanvang van het werk**	**Tijdens het werk**	**Bij uitdienst-treding**	**Voor uw mede-werkers van toepassing**
Nachtarbeid *Art. 2.43*	In de gelegenheid stellen			nee
Beeldschermwerk (ogen en gezichtsvermogen) *Art. 5.11*	In de gelegenheid stellen	In de gelegenheid stellen		ja
Gevaarlijke stoffen *Art. 4.2 en 4.10a*	In de gelegenheid stellen	In de gelegenheid stellen *	In de gelegenheid stellen	nee
Biologische grenswaarde (nikkel, zwavelkoolstof, zink, chroom, tolueen, nitrobenzeen) *Art. 4.10b*	In de gelegenheid stellen	In de gelegenheid stellen bij overschrijding grenswaarde		nee
Biologische agentia *Art. 4.91*	In de gelegenheid stellen	In de gelegenheid stellen *	In de gelegenheid stellen	nee
Asbest *Art. 4.52*		In de gelegenheid stellen, eenmaal per 3 jaar.		nee
Geluid / lawaai *Art. 6.10*		In de gelegenheid stellen*		nee
Trillingen *Art. 6.11e*	In de gelegenheid stellen	In de gelegenheid stellen*	In de gelegenheid stellen	nee
Kunstmatige optische straling (IR, UV, laser) *Art. 6.12d*		In de gelegenheid stellen*		nee
Duiken / ademen met overdruk *Art. 6.14a*	Verplicht	Verplicht per 12 maanden		nee

* frequentie te bepalen door de bedrijfsarts

Het aanbieden van de onderzoeken door de werkgever is verplicht. Deelname door de medewerker is in de meeste gevallen niet verplicht. De uitslag van het onderzoek is alleen voor de medewerker bestemd.

PMO

PMO staat voor Preventief Medisch Onderzoek. Het PMO is de herziende en uitgebreide versie van het PAGO. Bij een PMO wordt ook aandacht besteed aan de fysieke en psychische conditie en de leefgewoonten van de deelnemer. Deze zaken zijn immers erg belangrijk voor het goed kunnen functioneren in het werk. Het is mogelijk de medewerker een PMO aan te bieden in plaats van het PAGO.

Het advies is om tijdens het PMO de volgende onderwerpen aan bod te laten komen om ook aan de PAGO-verplichtingen te voldoen.

- functiegericht lichamelijk onderzoek, inclusief:
  - visusmeting voor beeldschermwerkers
- vragenlijst psychosociale arbeidsbelasting / gezondheid

Bijlage III - Certificaat veiligheidskundige

Hobéon SKO

CERTIFICAAT

Nummer / *Number*
AKD-76 (reg.nr. 104185-002)

Hobéon SKO B.V.

verklaart dat **R. Valstar**
certifies that

geboren **27 juni 1974**
date of birth

voldoet aan de certificatie-eisen conform het Certificatieschema voor het persoonscertificaat Arbokerndeskundige (publicatiedatum 16 maart 2022, ingangsdatum 1 juli 2022) en het Examenplan (versie V1.1 van 22 maart 2022) voor het persoonscertificaat

meets the certification criteria of the certification scheme (March 16, 2022, effective date July 1, 2022) and the exam plan (version V1.1 March 22 2022) for the certificate of

Arbokerndeskundige
Health and safety expert

scope HOGERE VEILIGHEIDSKUNDIGE
Safety Manager

De certificaathouder blijft actief in het toetsen van en het adviseren over de RI&E en [illegible] uitvoeren overeenkomstig de taakbeschrijving in het certificatieschema [illegible] overeenkomst AKD.

The certificate holder remains active in evaluating and advising [illegible] tasks in accordance with the task description [illegible] the AKD certification agreement.

Volgens de aanwijzingsbeschikking van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (aanwijzingsnummer 2023-0000253813, 4 mei 2023) is Hobéon SKO gemachtigd om dit certificaat te verlenen aan [illegible] bedoeld in artikel 2.7 tweede lid van het Arbeidsomstandighedenbesluit.

According to the appointment by the Minister of State for Social Affairs and Employment (appointment number 2023-0000253813, May 4, 2023), Hobéon SKO is qualified to grant this certificate of professional competence as referred in article 2.7 second paragraph of the general administrative regulation Arbeidsomstandighedenbesluit.

Dit certificaat is geldig vanaf **22 februari 2024** tot **22 februari 2029**
This certificate is valid from *until*

J.D. Schakenbos
Business Unit Manager Hobéon SKO

De geldigheid van dit certificaat is te controleren op www.mijncertificatie.nl. Dit certificaat is eigendom van Hobéon SKO B.V.. Op dit certificaat is een certificatieovereenkomst van toepassing.

The validity of this certificate can be verified at www.mijncertificatie.nl. This certificate belongs to Hobéon SKO B.V.. A certification agreement applies to this certificate.

Hobéon SKO B.V.
Lange Voorhout 14
2514 ED Den Haag
T: +31 (0)70 30 66 850
E: infosko@hobeon.com

PERSONEN RvA C (IX)

Beschikbaar gesteld aan Helen Parkhurst